

Комунальний заклад Київської обласної ради
«Чорнобильський медичний фаховий коледж»

ЗАТВЕРДЖУЮ

В.о. директора КЗ КОР

«Чорнобильський медичний
фаховий коледж»

Микола СОСЮКАЛО

« 08 » 2023 р



ПОЛОЖЕННЯ

про запобігання та протидію мобінгу, кібербулінгу, харасменту
та іншим проявам неетичної поведінки
у КЗ КОР «Чорнобильський медичний фаховий коледж»

РОЗГЛЯНУТО ТА СХВАЛЕНО

Рішенням педагогічної ради

Протокол № 1 від «31» 08 2023 р.

Яготин

2023

1. Загальні положення

1.1. Положення про запобігання та протидію мобінгу, кібербулінгу, харасменту та іншим проявам неетичної поведінки у КЗ КОР «Чернобильський медичний фаховий коледж» (далі - Положення) розроблене відповідно до Декларації ООН про права людини, Конвенції ООН про права дитини, Конвенції ООН про боротьбу з дискримінацією в галузі освіти, Конституції України, законів України «Про фахову передвищу освіту», «Про освіту», «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)», «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків».

2. МЕТА ТА ЗАВДАННЯ

1.2. Положення розроблено з метою забезпечення рівних можливостей щодо реалізації прав і свобод усіх учасників освітнього процесу (співробітників та здобувачів освіти), підтримання у Чернобильському медичному фаховому коледжі середовища, вільного від будь якого виду дискримінації, мобінгу, кібербулінгу, харасменту, принижень честі та гідності особи.

1.3. Головними завданнями Положення є ознайомлення учасників освітнього процесу з поняттям «мобінг», його видами та проявами:

- навчання конструктивним формам спілкування, поведінкових реакцій;
- зняття деструктивних елементів у поведінці;
- творче вирішення конфліктних ситуацій;
- усвідомлення і прийняття відмінностей;
- розвиток адекватного рівня самооцінки й самоконтролю;
- формування навичок саморегуляції, внутрішніх афективних процесів та емоційної адекватності у контактах здобувачів освіти із навколишнім світом;
- підвищення рівня самосвідомості здобувачів освіти, встановлення зв'язку із власним внутрішнім «я» та один із одним;
- вміння вільно виражати почуття.

1.4. Положення поширюється на всіх учасників освітнього процесу (співробітників і здобувачів освіти) та стосується поведінки під час освітнього процесу та виконання посадових обов'язків, а також поведінки, що пов'язана з освітнім процесом або виконанням посадових обов'язків.

1.5. Основні поняття:

Дискримінація - ситуація, за якої особа або група осіб за їх ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного і соціального походження, громадянства, сімейного та

майнового стану, місця проживання, мовними або іншими ознаками, які були, є та можуть бути дійсними або припущеними (далі - певні ознаки), зазнає обмеження у визнанні, реалізації або користуванні правами і свободами у будь-якій формі, встановленій законодавством України, крім випадків, коли таке обмеження має правомірну, об'єктивно обґрунтовану мету, способи досягнення якої є належними та необхідними;

Непряма дискримінація - ситуація, за якої внаслідок реалізації чи застосування формально нейтральних правових норм, критеріїв оцінки, правил, вимог чи практики для особи або групи осіб за їх певними ознаками виникають менш сприятливі умови або становище, порівняно з іншими особами та групами осіб, окрім випадків, коли їх реалізація чи застосування має правомірну, об'єктивно обґрунтовану мету, способи досягнення якої є належними та необхідними;

Пряма дискримінація - ситуація, за якої з особою або групою осіб за їх певними ознаками поводяться менш прихильно, ніж з іншою особою та групою осіб в аналогічній ситуації, крім випадків, коли таке поводження має правомірну, об'єктивно обґрунтовану мету, способи досягнення якої є належними та необхідними;

Утиск - небажана для особи та групи осіб поведінка, метою або наслідком якої є приниження їх людської гідності за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного і соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання, мовними або іншими ознаками, які були, є та можуть бути дійсними або припущеними, або створення стосовно такої особи чи групи осіб напруженої, ворожої, образливої або зневажливої атмосфери;

Мобінг - це колективне систематичне знущання, регулярне цькування, спрямоване на професійну дискредитацію колеги по роботі, навчанню. Мобінг реалізується групою осіб, яка узгодженими діями, регулярно за допомогою зачіпок, підстав, принизливої критики, зневаги, прискіпливого формалізму, підтасовок, утиску прав, засобом наклепів, доносів, мовних образ, що супроводжуються інтригами, сарказмом, лицемірством, вербальною агресією, інсинуаціями, психологічними знущаннями, принизливими жартами, образами, досягає соціальної ізоляції жертви;

Кібербулінг - або інтернет-мобінг, або електронний булінг - це форма агресії, яка набула поширення з появою мобільних телефонів та Інтернету. «Зброєю» кібербулера стають соціальні мережі, форуми, чати, мобільні додатки тощо. Будь-які її форми мають на меті дошкулити, нашкодити чи принизити людину віртуально дистанційно, без фізичного насильства. До різновиду кібербулінгу належать: флеш (інтернет-сварка, коли учасники дискусії

відходять від основної теми обговорення і переходять на взаємні образи і нападки); тролінг (постинг завідомо провокаційних повідомлень);

Харасмент - домагання, примушення, знущання, шантаж, погроза, психологічна травля, що ображає та принижує честь, гідність, самоповагу іншої людини, викликає відчуття нікчемності.

До харасменту відносять: сексуальні домагання, насміхання, небажані зауваження, жести, міміку або жарти з приводу раси, національності, релігії, статі, віку, інвалідності, висміювання сексуальної орієнтації, сімейного стану та інших ознак, які можуть стати приводом для дискримінації; шантаж, погрози, залякування з приводу раси, національності, релігії, статі, інвалідності, хобі, професії, соціальної культури, зовнішнього вигляду та інше, таке як, небажані фізичні контакти (поплескування, пощипування тощо), що дошкуляє, принижує, викликає відчуття нікчемності; інші поняття вживаються у значенні, визначеному законодавством України.

3. ОBOB'ЯЗКИ УЧАСНИКІВ ПРОЦЕСУ ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЇ ДИСКРИМІНАЦІЇ, СЕКСУАЛЬНИМ ДОМАГАННЯМ, МОБІНГУ, КІБЕРБУЛІНГУ, ХАРАСМЕНТУ ТА ІНШИМ ПРОЯВАМ НЕЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

3.1. Обов'язки співробітників:

дотримуватися законодавства України, Положення про поважати гідність, права, свободи і законні інтереси всіх осіб, які працюють і здобувають освіту у КЗ КОР «Чорнобильський медичний фаховий коледж»:

- дотримуватися педагогічної етики;
- настановленням і особистим прикладом утверджувати повагу до суспільної
- моралі та суспільних цінностей, зокрема правди, справедливості, гуманізму,
- толерантності;
- захищати здобувачів освіти під час освітнього процесу від будь-яких форм фізичного та психічного насильства, приниження честі та гідності, дискримінації за будь-якою ознакою;
- повідомляти адміністрацію коледжу про факти дискримінації, мобінгу, кібербулінгу, харасменту та інших проявів неетичної поведінки стосовно здобувачів освіти, педагогічних, науково-педагогічних працівників, інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком якого вони були особисто або інформацію про які отримали від інших осіб, вживати невідкладних заходів для припинення такої поведінки.

3.2. Обов'язки керівників структурних підрозділів:

- забезпечити створення безпечного і гармонійного середовища у підпорядкованих структурних підрозділах, бути взірцем найвищих стандартів поведінки;
- забезпечити систематичне проведення просвітницьких заходів, спрямованих на запобігання проявів дискримінації, мобінгу, кібербулінгу, харасменту та інших проявів неетичної поведінки у підпорядкованих структурних підрозділах;
- негайно реагувати на випадки такої поведінки у порядку, передбаченому цим Положенням;
- під час вирішення конфліктних ситуацій дотримуватися принципів об'єктивності, справедливості та допустимої конфіденційності.

3.3. Обов'язки здобувачів освіти:

- дотримуватися законодавства України, дотримання навчальної дисципліни здобувачами освіти у КЗ КОР «Чорнобильський медичний фаховий коледж» та інших нормативних документів;
- поважати гідність, права, свободи та законні інтереси всіх осіб, які працюють і здобувають освіту у Чорнобильському медичному фаховому коледжі, дотримуватися етичних норм поведінки;
- повідомляти куратора академічної групи, практичного психолога, адміністрацію коледжу про факти дискримінації, мобінгу, кібербулінгу, харасменту та інших проявів неетичної поведінки стосовно здобувачів освіти, педагогічних, науково-педагогічних працівників, інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком яких вони були особисто або про які отримали достовірну інформацію від інших осіб.

4. ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО ДИСКРИМІНАЦІЮ, СЕКСУАЛЬНІ ДОМАГАННЯ, МОБІНГ, КІБЕРБУЛІНГ, ХАРАСМЕНТ ТА ІНШІ ПРОЯВИ НЕЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

4.1. Повідомити про факти дискримінації, мобінгу, кібербулінгу, харасменту та інших проявів неетичної поведінки можна подавши письмову заяву на ім'я директора Коледжу.

4.2. Особа, яка заявляє про ймовірну неналежну поведінку, повинна обґрунтовано припускати, що така поведінка мала місце. Умисне подання неправдивого повідомлення може бути визнано неналежною поведінкою заявника, за яку можуть бути застосовані дисциплінарні заходи.

4.3. Заявникам рекомендується повідомляти про випадки неналежної поведінки в найкоротші терміни після того, як трапився інцидент. Оперативне повідомлення є критично важливим для об'єктивного з'ясування всіх обставин й може значно сприяти спроможності Коледжу реагувати на відповідні заяви.

4.4. Практичний психолог Коледжу:

- здійснює просвітницьку роботу серед здобувачів вищої освіти щодо попередження насильства шляхом проведення тематичних заходів: лекцій, бесід, годин корпоративної культури, кінолекторіїв, організації консультацій практичного психолога (за запитом учасників освітнього процесу, що може бути сформований через куратора академічної групи, чи іншим працівником Коледжу, здобувачем вищої освіти особисто);
- забезпечує виконання заходів щодо надання соціальних та психолого-педагогічних послуг здобувачам вищої освіти, які вчинили, стали свідками або постраждали від мобінгу, кібербулінгу, харасменту;
- веде облік випадків мобінгу, кібербулінгу, харасменту та оформлення відповідної документації;
- формує навички толерантної та ненасильницької поведінки спілкування та взаємодії учасників освітнього процесу.

4.5. Керівники структурних підрозділів, наставники академічних груп, керівники гуртків, спортивних секцій:

- формують у здобувачів фахової передвищої освіти правосвідомість і правову поведінку, відповідальність за своє життя, самостійності та прагнення до самореалізації;
- забезпечують здобувачам фахової передвищої освіти захист під час освітнього процесу та в позанавчальний час від будь-яких форм насильства та експлуатації, у тому числі дискримінації, мобінгу, кібербулінгу, харасменту та інших проявів неетичної поведінки за будь-якою ознакою, що завдають шкоди здоров'ю та психологічному стану;
- повідомляють керівництво Коледжу про факти дискримінації, мобінгу, кібербулінгу, харасменту та інших проявів неетичної поведінки стосовно здобувачів вищої освіти, педагогічних працівників та інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком яких вони були особисто або про які отримали достовірну інформацію від інших осіб.

5. ПОРЯДОК ПОДАННЯ ТА РОЗГЛЯДУ ЗАЯВ ПРО МОБІНГУ ТА ІНШИХ ПРОЯВІВ НЕЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

5.1. Учасники освітнього процесу подають заяву на ім'я директора про випадки мобінгу, кібербулінгу, харасменту та інших проявів неетичної поведінки стосовно будь-якого учасника освітнього процесу. Директор Коледжу у разі отримання заяви або повідомлення невідкладно у строк, що не перевищує однієї доби, скликає засідання Комісії.

5.2. Комісія розглядає заяву не пізніше як через п'ять робочих днів з дати подання та ухвалює рішення щодо проведення розслідування.

5.2.1. Склад Комісії формується з урахуванням основних завдань Комісії. Комісія, як правило, складається з голови, секретаря та не менше ніж п'яти її членів.

5.2.2. Член Комісії має право:

- ознайомлюватися з матеріалами, що стосуються випадку мобінгу, кібербулінгу, харасменту та інших проявів неетичної поведінки, брати участь у їх перевірці;
- подавати пропозиції, висловлювати власну думку з питань, що розглядаються;
- брати участь у прийнятті рішення шляхом голосування;
- висловлювати окрему думку усно або письмово;
- вносити пропозиції до порядку денного засідання комісії.

5.2.3. Член Комісії зобов'язаний:

- особисто брати участь у роботі комісії;
- не розголошувати стороннім особам відомості, що стали йому відомі у зв'язку з участю у роботі комісії, і не використовувати їх у своїх інтересах або інтересах третіх осіб;
- виконувати в межах, передбачених законодавством та посадовими обов'язками, доручення голови комісії; брати участь у голосуванні.

5.3. Комісія проводить повне та неупереджене розслідування випадків дискримінації, мобінгу, кібербулінгу, харасменту та інших проявів неетичної поведінки із залученням учасників (жертви, агресора, свідків).

5.4. Комісія за результатами розслідування приймає відповідне рішення, що підтверджується протоколом, та вживає необхідних заходів (за необхідності залучає зовнішніх експертів, в тому числі представників Національної поліції України).

5.5. У разі, якщо Комісія не кваліфікує випадок як мобінг (чи інший прояв дискримінації/неетичної поведінки), а постраждалий не згоден із цим, то він може одразу звернутись до органів Національної поліції України. Але за будь-якого рішення комісії Коледжу забезпечує соціально-психологічну підтримку всім учасникам випадку.

5.6. Метою діяльності комісії є:

- припинення випадку дискримінації, мобінгу, кібербулінгу, харасменту та інших проявів неетичної поведінки у Коледжі;
- відновлення та нормалізація стосунків, створення сприятливих умов для подальшого здобуття освіти у групі, де стався випадок;

- з'ясування причин, які призвели до випадку, та вжиття заходів для усунення таких причин;
- оцінка потреб сторін конфлікту в соціально- психологічних послугах та забезпечення таких послуг.

5.7. Діяльність комісії здійснюється на принципах:

- законності;
- верховенства права;
- поваги та дотримання прав і свобод людини;
- неупередженого ставлення до сторін конфлікту;
- відкритості та прозорості;
- конфіденційності та захисту персональних даних;
- невідкладного реагування;
- комплексного підходу до розгляду випадку дискримінації, мобінгу, кібербулінгу, харасменту та інших проявів неетичної поведінки;
- нетерпимості до такої поведінки та визнання її суспільної небезпеки.

6. ПОРЯДОК РЕАГУВАННЯ НА ДОВЕДЕНІ ВИПАДКИ ДИСКРИМІНАЦІЇ, МОБІНГУ, КІБЕРБУЛІНГУ, ХАРАСМЕНТУ ТА ІНШИХ ПРОЯВІВ НЕЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

6.1. Заступник директора з навчально-педагогічної роботи, організації та забезпечення освітньо-виховного процесу відповідно до чинного законодавства та в межах повноважень здійснює контроль за проведенням просвітницької роботи серед учасників освітнього процесу щодо запобігання та протидії дискримінації, мобінгу, кібербулінгу, харасменту та інших проявів неетичної поведінки.

6.2. Психолог надає соціально-психологічну допомогу здобувачам освіти, та працівникам Коледжу, які постраждали від дискримінації, мобінгу, кібербулінгу, харасменту та інших проявів неетичної поведінки, або стали його свідками чи вчинили даані порушення.

6.3. У разі підтвердження факту вчинення повторного мобінгу, кібербулінгу, харасменту чи інших видів дискримінації за результатами розслідування та висновків Комісії заступник директора з навчально-педагогічної роботи, організації та забезпечення освітньо-виховного процесу повідомляє про це підрозділи Національної поліції України.

7. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

7.1. Положення набуває чинності з дати його затвердження директором Коледжу.

7.2. Зміни та доповнення до даного Положення вносяться за погодженням із директором.